



202501007665

Fecha Radicado: 2025-07-10 09:05:01.73

 INDEPORTES ANTIOQUIA	ANEXO II ANÁLISIS DEL SECTOR ECONÓMICO Y DE LOS OFERENTES	Código: F-CA-11
		Versión: 03
		Aprobación: 10/08/2020

Medellín, 10/07/2025

i. INTRODUCCIÓN

El Instituto Departamental de Deportes de Antioquia - INDEPORTES ANTIOQUIA, como Institución descentralizada del orden departamental, fundamenta su gestión en la Ley 181 de 1995, la cual promueve el fomento, la masificación, la divulgación, la planificación, la coordinación, la ejecución y el asesoramiento de actividades relacionadas con el deporte, la recreación y el aprovechamiento del tiempo libre. Esta ley es el cimiento de la Ordenanza 8E de 1996, que define la misión fundamental del Instituto: apoyar a las entidades y organizaciones deportivas del departamento mediante recursos tecnológicos, físicos, humanos y financieros para organizar, financiar, investigar, capacitar y fomentar la educación física, la recreación, el deporte y el aprovechamiento del tiempo libre en Antioquia.

El deporte, considerado un derecho constitucional en Colombia (Artículo 52 C.P.), es esencial para la convivencia y la paz, ya que fortalece la solidaridad entre las personas y consolida procesos de transformación social con impactos perdurables.

En cumplimiento del Decreto 1082 de 2015, específicamente en el Título 1, Capítulo 1, Sección I, Subsección 6, artículo 2.2.1.1.1.6.1, INDEPORTES ANTIOQUIA lleva a cabo un análisis necesario durante la etapa de planeación para conocer el sector relativo al objeto del proceso de contratación desde perspectivas legal, comercial, financiera, organizacional, técnica y de análisis de riesgo. A pesar de que la normativa establece que no es obligatorio realizar un estudio de la oferta y la demanda del sector de prestación de servicios, la entidad realiza este análisis para asegurar una comprensión completa del entorno y las necesidades específicas.

Además, INDEPORTES ANTIOQUIA se posiciona como referente nacional en deporte de altos logros y en el ámbito social-comunitario, destacando también en las áreas de recreación, actividad física, educación física y aprovechamiento del tiempo libre en Antioquia, a través de la gestión administrativa, infraestructura, ciencias aplicadas al deporte, innovación, investigación y tecnologías de la información y comunicación.

El Sistema de control interno apoyado en el MECl, busca que los diferentes procesos y procedimientos de la entidad, se realicen con sujeción a las leyes, normas y a las políticas del Instituto; proporcionando garantía en el actuar; además de trabajar generando acciones de mejora que nos lleven a excelentes prácticas administrativas, técnicas y contables.

Con base en lo anterior, y en virtud de las normas que rigen la materia, la Oficina de Talento humano dando cumplimiento al Decreto 1072 de 2015 estipula que dentro del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en la empresa, el empleador tendrá entre otras, la obligación de garantizar que opera bajo el cumplimiento de la normatividad nacional vigente aplicable



202501007665

Fecha Radicado: 2025-07-10 09:05:01.73



**INDEPORTES
ANTIOQUIA**

**ANEXO II
ANÁLISIS DEL SECTOR ECONÓMICO Y DE LOS
OFERENTES**

Código: F-CA-11

Versión: 03

**Aprobación:
10/08/2020**

en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo y de acuerdo a los estándares mínimos definidos en la resolución 0312 de 2019.

El alcance del programa tiene en cuenta los recursos humanos con los que cuenta la oficina, por lo tanto la entidad, debe suscribir un contrato cuyo objeto de cumplimiento a todas aquellas actividades propias de la administración o del funcionamiento de la misma, y que estos se pueden llevar a cabo con personas naturales o jurídicas, y para el caso en concreto es imperativo celebrar dicho contrato con una persona natural, ya que la Entidad no cuenta con suficiente personal en su planta de cargos para suplir estas necesidades básicas en el quehacer diario del Instituto.

Para dar cumplimiento al requerimiento se precisa de contratar a un Tecnólogo en seguridad e higiene Ocupacional, mediante la prestación de servicios de apoyo, que se encargue de apoyar a la Oficina de Talento Humano en el desarrollo y ejecución de las diferentes actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo (apoyo en actividades de Inducción y Reinducción del SGSST, indicadores del sistema, ausentismo, prevención y promoción de la salud, comunicación y logística), actividades de Bienestar (apoyo en programación y logística de las actividades enmarcadas en la Resolución de Bienestar, ejecución de formatos, informes), actividades del plan de Capacitación (apoyo en la programación, logística de capacitaciones, y cumplimiento de eficacia de las mismas, evaluación de satisfacción) y el quehacer diario de la Oficina de Talento Humano, dicho profesional no requiere experiencia para el desarrollo del objeto y las actividades a desarrollar, el cual tendrá una duración de ciento cincuenta y seis días (156).

ASPECTOS GENERALES

El deporte ha adquirido una mayor relevancia a nivel nacional e internacional, no solo como una actividad recreativa sino también como un motor significativo para el desarrollo económico. Su impacto abarca importantes variables económicas como el consumo, la inversión, el empleo y la producción, e interrelaciona con sectores como el textil, la construcción, el transporte y el turismo. Además, ofrece beneficios intangibles como fomentar una actitud nacionalista positiva, mejorar la imagen de la región organizadora de eventos deportivos y promover valores como el trabajo y la disciplina, contribuyendo a la salud y calidad de vida de la sociedad.

De acuerdo con la "Guía para la elaboración de Estudios de Sector" de la Agencia de Contratación Pública - Colombia Compra Eficiente, INDEPORTES ANTIOQUIA ha identificado que el sector de contratación comprende individuos que ofrecen servicios a entidades estatales. Estos roles varían de acuerdo con las necesidades específicas de cada entidad y los perfiles se determinan basados en la experiencia y cualificaciones académicas y profesionales previas.

La Oficina de Talento Humano desempeña un papel crucial en la administración interna del Instituto, necesitando un seguimiento constante para asegurar un funcionamiento eficiente y el fortalecimiento de procesos dependientes de esta área. Esto justifica la necesidad de personal de apoyo para cumplir con las actividades administrativas y de soporte dentro de los diversos procesos del Instituto.

Es importante determinar que en las distintas sedes, subgerencias y jefaturas se trabaja mancomunadamente para que los diferentes procesos y procedimientos se realicen con sujeción a las leyes, normas y a las políticas de la entidad, siempre en procura de generar mejores prácticas



202501007665

Fecha Radicado: 2025-07-10 09:05:01.73



ANEXO II
ANÁLISIS DEL SECTOR ECONÓMICO Y DE LOS
OFERENTES

Código: F-CA-11

Versión: 03

Aprobación:
10/08/2020

administrativas y financieras; para la efectivización de lo aludido requiere la contratación de una serie de profesionales y técnicos que apoyen al cumplimiento de las mismas, ya que los funcionarios de planta de la Entidad no son suficientes para atenderlas en los tiempos requeridos y estimados acorde con los criterios de oportunidad y volumen con que deben ser evacuadas dichas actividades.

En este sentido, es relevante destacar que la Oficina de Talento Humano carece de personal Tecnólogo en seguridad e higiene Ocupacional, lo cual limita su capacidad, junto con el Jefe de la Oficina, para llevar a cabo las actividades propias del programa de Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), con el fin de cumplir de manera adecuada las labores asignadas a la Oficina de Talento Humano de la entidad, es fundamental fortalecer el equipo de esta Oficina, garantizando a la entidad la legalidad y cumplimiento de la normatividad vigente en la materia.

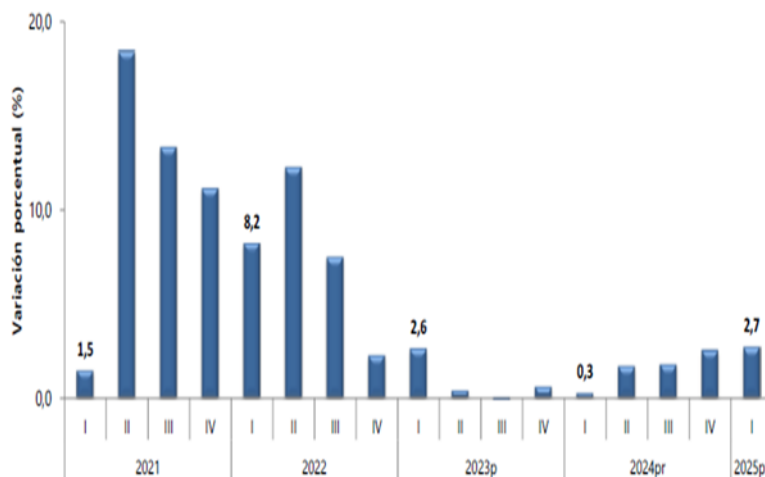
Dado lo anterior, es necesario hacer referencia a las cifras más relevantes de la economía del presente año:

PRODUCTO INTERNO BRUTO - PIB

Producto Interno Bruto (PIB)

I trimestre 2025 preliminar

Gráfico 1. Producto Interno Bruto
Tasa de crecimiento en volumen¹
2021-I / 2025^{pr}-I



Fuente: DANE, PIB_T



202501007665

Fecha Radicado: 2025-07-10 09:05:01.73

 INDEPORTES ANTIOQUIA	ANEXO II ANÁLISIS DEL SECTOR ECONÓMICO Y DE LOS OFERENTES	Código: F-CA-11
		Versión: 03
		Aprobación: 10/08/2020

En el primer trimestre de 2025^{Pr}, el Producto Interno Bruto en su serie original, crece 2,7% respecto al mismo periodo de 2024^{Pr} (ver tabla 1). Las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado son:

- Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 3,9% (contribuye 0,8 puntos porcentuales a la variación anual).
- Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca crece 7,1% (contribuye 0,7 puntos porcentuales a la variación anual).
- Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 15,5% (contribuye 0,6 puntos porcentuales a la variación anual).

Respecto al trimestre inmediatamente anterior, el Producto Interno Bruto en su serie ajustada por efecto estacional y calendario crece 0,8%. Cuando se observa el comportamiento de las actividades económicas relacionadas:

- Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 4,1%.
- Actividades financieras y de seguros crece 1,0%.
- Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 0,6%.



202501007665

Fecha Radicado: 2025-07-10 09:05:01.73

 INDEPORTES ANTIOQUIA	ANEXO II ANÁLISIS DEL SECTOR ECONÓMICO Y DE LOS OFERENTES	Código: F-CA-11
		Versión: 03
		Aprobación: 10/08/2020

Tabla 1. Valor agregado por actividad económica
Tasas de crecimiento en volumen¹
Primer trimestre 2025^{PR}

Actividad económica	Tasas de crecimiento (%)	
	Serie original	Serie ajustada por efecto estacional y calendario
	Anual	Trimestral
	2025 ^{PR} -I / 2024 ^{PR} -I	2025 ^{PR} -I / 2024 ^{PR} -IV
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	7,1	-0,2
Explotación de minas y canteras	-5,0	0,2
Industrias manufactureras	1,4	0,2
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado ²	-1,2	0,3
Construcción	-3,5	-1,8
Comercio al por mayor y al por menor ³	3,9	0,4
Información y comunicaciones	0,7	-1,0
Actividades financieras y de seguros	3,3	1,0
Actividades inmobiliarias	2,1	0,5
Actividades profesionales, científicas y técnicas ⁴	1,0	0,6
Administración pública, defensa, educación y salud ⁵	3,5	0,6
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios ⁶	15,5	4,1
Valor agregado bruto	2,7	0,6
Impuestos menos subvenciones sobre los productos	2,2	-0,3
Producto Interno Bruto	2,7	0,8

Fuente: DANE, PIB_T



202501007665

Fecha Radicado: 2025-07-10 09:05:01.73



**INDEPORTES
ANTIOQUIA**

**ANEXO II
ANÁLISIS DEL SECTOR ECONÓMICO Y DE LOS
OFERENTES**

Código: F-CA-11

Versión: 03

**Aprobación:
10/08/2020**

**Tabla 11. Actividades profesionales, científicas y técnicas¹
Tasas de crecimiento en volumen²
Primer trimestre 2025^{Pr}**

Actividad económica	Tasas de crecimiento (%)	
	Serie original	Serie ajustada por efecto estacional y calendario
	Anual	Trimestral
	2025 ^{Pr} -I / 2024 ^{Pr} -I	2025 ^{Pr} -I / 2024 ^{Pr} -IV
Actividades profesionales, científicas y técnicas	0,9	0,6
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	1,1	0,6
Actividades profesionales, científicas y técnicas¹	1,0	0,6

Fuente: DANE, PIB_T

^{Pr} preliminar

¹Actividades profesionales, científicas y técnicas; Actividades de servicios administrativos y de apoyo.

²Series encadenadas de volumen con año de referencia 2015.

Administración pública y defensa¹¹

En el primer trimestre de 2025^{Pr}, el valor agregado de la administración pública y defensa, planes de seguridad social de afiliación obligatoria; educación; actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 3,5% en su serie original, respecto al mismo periodo de 2024^{Pr}. Esta dinámica se explica por los siguientes comportamientos (ver tabla 12):

- Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria crece 4,6%.
- Educación crece 3,3%.
- Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 2,7%.



202501007665

Fecha Radicado: 2025-07-10 09:05:01.73

 INDEPORTES ANTIOQUIA	ANEXO II ANÁLISIS DEL SECTOR ECONÓMICO Y DE LOS OFERENTES	Código: F-CA-11
		Versión: 03
		Aprobación: 10/08/2020

Tabla 13. Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios¹
Tasas de crecimiento en volumen²
Primer trimestre 2025^{pr}

Actividad económica	Tasas de crecimiento (%)	
	Serie original	Serie ajustada por efecto estacional y calendario
	Anual	Trimestral
	2025 ^{pr} -I / 2024 ^{pr} -I	2025 ^{pr} -I / 2024 ^{pr} -IV
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios	17,1	4,9
Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores ³	7,4	3,7
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades¹	15,5	4,1

Fuente: DANE, PIB_T



202501007665

Fecha Radicado: 2025-07-10 09:05:01.73



**INDEPORTES
ANTIOQUIA**

**ANEXO II
ANÁLISIS DEL SECTOR ECONÓMICO Y DE LOS
OFERENTES**

Código: F-CA-11

Versión: 03

**Aprobación:
10/08/2020**

Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios¹²

En el primer trimestre de 2025^{Pr}, el valor agregado de las actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 15,5% en su serie original, respecto al mismo periodo de 2024^{Pr}. Esta dinámica se explica por los siguientes comportamientos (ver tabla 13):

- Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios crece 17,1%.
- Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 7,4%.

Respecto al trimestre inmediatamente anterior en su serie ajustada por efecto estacional y calendario, el valor agregado de las actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece en 4,1%, cuando se observa el comportamiento de las actividades económicas relacionadas:

- Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios crece 4,9%.
- Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 3,7%.



202501007665

Fecha Radicado: 2025-07-10 09:05:01.73



**INDEPORTES
ANTIOQUIA**

**ANEXO II
ANÁLISIS DEL SECTOR ECONÓMICO Y DE LOS
OFERENTES**

Código: F-CA-11

Versión: 03

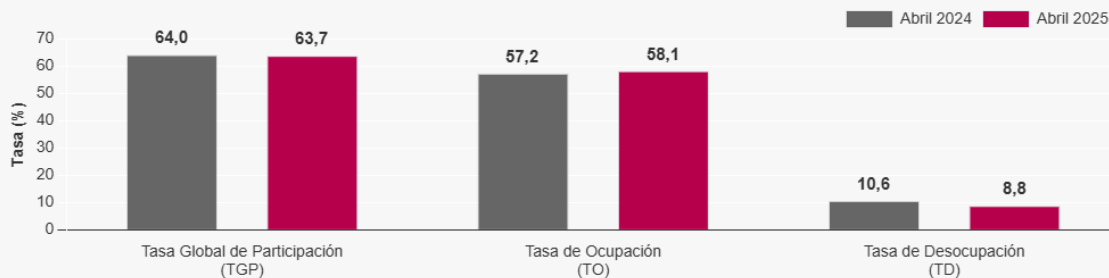
**Aprobación:
10/08/2020**

ii. ESTUDIO DE LA OFERTA

De acuerdo con el Departamento Administrativo Nacional de Estadística- DANE, para el mes de abril de 2025, la tasa de desocupación del total nacional fue 8,8%, lo que representó una disminución de 1,9 puntos porcentuales respecto al mismo mes de 2024 (10,6%). La tasa global de participación se ubicó en 63,7%, mientras que en abril de 2024 fue 64,0%. Finalmente, la tasa de ocupación fue 58,1%, lo que representó un aumento de 1,0 puntos porcentuales respecto al mismo mes del año anterior (57,2%).

Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)

Total nacional
Abril (2024-2025)



Fuente: DANE, GEIH



202501007665

Fecha Radicado: 2025-07-10 09:05:01.73



**INDEPORTES
ANTIOQUIA**

**ANEXO II
ANÁLISIS DEL SECTOR ECONÓMICO Y DE LOS
OFERENTES**

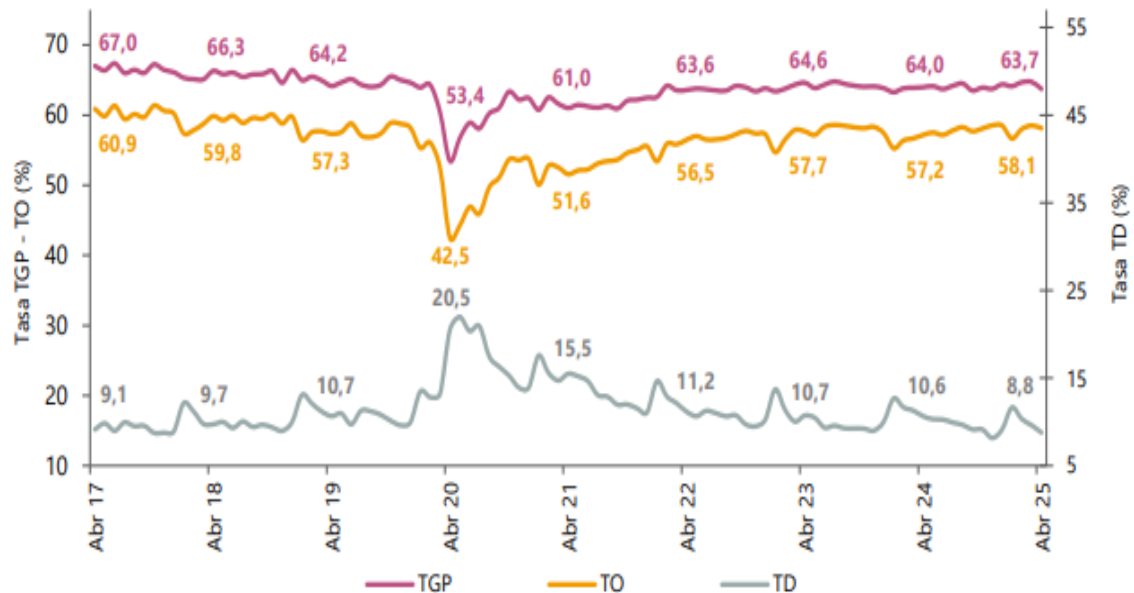
Código: F-CA-11

Versión: 03

**Aprobación:
10/08/2020**

Para el mes de abril de 2025, la tasa de desocupación del total nacional fue 8,8%, lo que representó una disminución de 1,9 puntos porcentuales respecto al mismo mes de 2024 (10,6%). La tasa global de participación se ubicó en 63,7%, mientras que en abril de 2024 fue 64,0%. Finalmente, la tasa de ocupación fue 58,1%, lo que representó un aumento de 1,0 puntos porcentuales respecto al mismo mes del año anterior (57,2%).

**Gráfico 2. Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)
Total nacional
Abril (2017 - 2025)**



Fuente: DANE, GEIH.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

Nota: cifras aproximadas a un decimal.



202501007665

Fecha Radicado: 2025-07-10 09:05:01.73



**INDEPORTES
ANTIOQUIA**

**ANEXO II
ANÁLISIS DEL SECTOR ECONÓMICO Y DE LOS
OFERENTES**

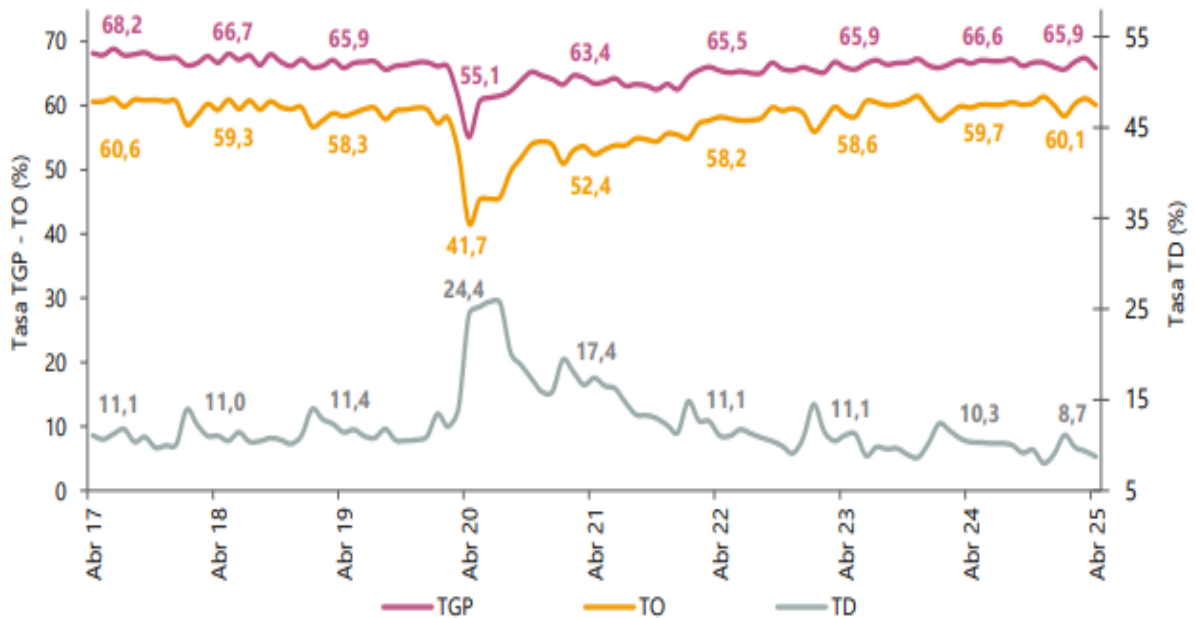
Código: F-CA-11

Versión: 03

**Aprobación:
10/08/2020**

En abril de 2025, la tasa de desocupación en el total de las 13 ciudades y áreas metropolitanas fue 8,7%, lo que representó una disminución de 1,6 puntos porcentuales respecto al mismo mes de 2024 (10,3%). La tasa global de participación se ubicó en 65,9% y la tasa de ocupación en 60,1%, estas tasas en el mismo mes del año anterior fueron 66,6% y 59,7%, respectivamente.

**Gráfico 3. Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)
Total 13 ciudades y áreas metropolitanas
Abril (2017 - 2025)**



Fuente: DANE, GEIH.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

Nota: cifras aproximadas a un decimal.



202501007665

Fecha Radicado: 2025-07-10 09:05:01.73



**INDEPORTES
ANTIOQUIA**

**ANEXO II
ANÁLISIS DEL SECTOR ECONÓMICO Y DE LOS
OFERENTES**

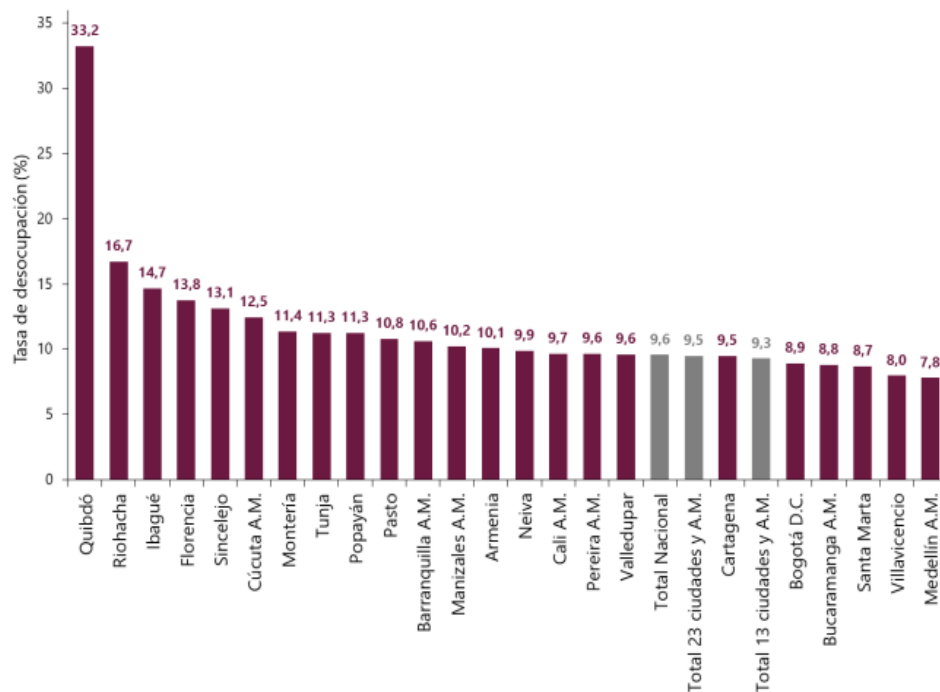
Código: F-CA-11

Versión: 03

**Aprobación:
10/08/2020**

Para el trimestre móvil febrero - abril 2025, de las 23 ciudades y áreas metropolitanas, las que presentaron mayores tasas de desocupación fueron: Quibdó (33,2%), Riohacha (16,7%) e Ibagué (14,7%). Las ciudades con menor tasa de desocupación fueron: Santa Marta (8,7%), Villavicencio (8,0%) y Medellín A.M. (7,8%).

**Gráfico 6. Tasa de desocupación según ciudades
Total nacional y 23 ciudades y áreas metropolitanas
Febrero - abril 2025**



Fuente: DANE, GEIH.
A.M.: área metropolitana

iii. ESTUDIO DE LA DEMANDA

El Observatorio Laboral y Ocupacional del SENA proporciona información sobre el mercado laboral colombiano. En Medellín, Antioquia, se realizaron actividades de orientación ocupacional y ferias de empleo, donde se beneficiaron a más de 600 personas, con un 60% iniciando el proceso de selección. También se ofrecieron talleres de orientación ocupacional y la oferta integral del SENA.

El Observatorio Laboral y Ocupacional Colombiano del SENA monitorea el comportamiento de las ocupaciones y el mercado laboral a nivel nacional y departamental, incluyendo datos de inscritos,



202501007665

Fecha Radicado: 2025-07-10 09:05:01.73



**INDEPORTES
ANTIOQUIA**

**ANEXO II
ANÁLISIS DEL SECTOR ECONÓMICO Y DE LOS
OFERENTES**

Código: F-CA-11

Versión: 03

**Aprobación:
10/08/2020**

vacantes y colocaciones. La agencia pública de empleo del SENA se enfoca en la gestión y atención a poblaciones vulnerables, buscando mejorar su perfil ocupacional y aumentar la inserción social y productiva.



**Número de inscritos registrados en la Agencia Pública de Empleo por ocupación
y nivel de cualificación**

Periodo: Trimestre IV (octubre - diciembre 2024)

Nivel: Nacional



Por nivel de cualificación

Nivel de cualificación	Numero de inscritos octubre - diciembre				Participación (%)				% Variación 2024 vs 2023		Contribución a la variación	
	2023		2024		2023		2024		2023			
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Total nacional	113.760	112.548	85.037	82.619	100%	100%	100%	100%	-25%	-27%	-25%	-27%
Total inscritos en ocupaciones de nivel directivo	670	940	777	799	0,6%	0,8%	0,9%	1,0%	16,0%	-15,0%	0,1%	-0,1%
Total inscritos en ocupaciones de nivel profesional	9.760	9.842	9.865	7.782	8,6%	8,7%	11,6%	9,4%	1,1%	-20,9%	0,1%	-1,8%
Total inscritos en ocupaciones de nivel técnicos profesionales - tecnólogos	15.825	14.508	13.772	12.447	13,9%	12,9%	16,2%	15,1%	-13,0%	-14,2%	-1,8%	-1,8%
Total inscritos en ocupaciones de nivel calificados	62.927	63.547	44.265	45.149	55,3%	56,5%	52,1%	54,6%	-29,7%	-29,0%	-16,4%	-16,3%
Total inscritos en ocupaciones de nivel elemental	24.578	23.711	16.358	16.442	21,6%	21,1%	19,2%	19,9%	-33,4%	-30,7%	-7,2%	-6,5%

Fuente: Aplicativo WEB de la Agencia Pública de Empleo. Cálculos OLO.

Fuente: <https://observatorio.sena.edu.co/Tendencia/Informes#tb2024>



202501007665

Fecha Radicado: 2025-07-10 09:05:01.73

	ANEXO II ANÁLISIS DEL SECTOR ECONÓMICO Y DE LOS OFERENTES	Código: F-CA-11
		Versión: 03
		Aprobación: 10/08/2020

Para el departamento de Antioquia la variación es negativa pasando de 13.356 colocados en 2023 a 10.970 en 2024 distribuidos por nivel de cualificación como se muestra en el siguiente cuadro:



Número de colocaciones registradas en la Agencia Pública de Empleo por ocupación y nivel de cualificación

Periodo: Trimestre IV (octubre - diciembre 2024)
Nivel:



Total Antioquia

Por favor selecciona aquí el departamento a consultar

Nivel de cualificación	Número de colocaciones octubre - diciembre				Participación (%)				% Variación 2024 vs 2023		Contribución a la variación	
	2023		2024		2023		2024		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres				
Total Antioquia	6.477	6.879	5.586	5.384	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	-13,8%	-21,7%	-13,8%	-21,7%
Total colocaciones en ocupaciones de nivel directivo	274	291	145	175	4,2%	4,2%	2,6%	3,3%	-47,1%	-39,9%	-2,0%	-1,7%
Total colocaciones en ocupaciones de nivel profesional	378	474	464	397	5,8%	6,9%	8,3%	7,4%	22,8%	-16,2%	1,3%	-1,1%
Total colocaciones en ocupaciones de nivel técnicos profesionales - tecnólogos	527	581	814	917	8,1%	8,4%	14,6%	17,0%	54,5%	57,8%	4,4%	4,9%
Total colocaciones en ocupaciones de nivel calificados	4.092	3.670	3.439	2.861	63,2%	53,4%	61,6%	53,1%	-16,0%	-22,0%	-10,1%	-11,8%
Total colocaciones en ocupaciones de nivel elemental	1.206	1.863	724	1.034	18,6%	27,1%	13,0%	19,2%	-40,0%	-44,5%	-7,4%	-12,1%

Fuente: Aplicativo WEB de la Agencia Pública de Empleo. Cálculos OLO.

En cuanto al número de vacantes registradas en la Agencia Pública de Empleo por nivel de cualificación, se observa una disminución en el cuarto trimestre de 2024, con un total de 161.476 vacantes en comparación con las 181.477 vacantes reportadas en el mismo periodo de 2023, lo que representa una reducción del 18.7%. El desglose por nivel de cualificación revela que la caída más significativa, de un 27%, se produjo en el nivel de técnicos profesionales y tecnólogos.



202501007665

Fecha Radicado: 2025-07-10 09:05:01.73



**INDEPORTES
ANTIOQUIA**

**ANEXO II
ANÁLISIS DEL SECTOR ECONÓMICO Y DE LOS
OFERENTES**

Código: F-CA-11

Versión: 03

**Aprobación:
10/08/2020**



**Número de vacantes registradas en la Agencia Pública de Empleo
por ocupación y nivel de cualificación**

Periodo: Trimestre IV (octubre - diciembre 2024)
Nivel: Nacional



Por nivel de cualificación

Nivel de cualificación	Número de vacantes octubre - diciembre		Participación (%)		% Variación 2024 vs 2023	Contribución a la variación
	2023	2024	2023	2024		
	T4	T4	T4	T4		
Total nacional	181.477	161.476	100,0%	100,0%	-11,0%	-11,0%
Total vacantes en ocupaciones de nivel directivo	2.412	2.129	1,3%	1,3%	-11,7%	-0,2%
Total vacantes en ocupaciones de nivel profesional	12.016	15.662	6,6%	9,7%	30,3%	2,0%
Total vacantes en ocupaciones de nivel técnicos profesionales - tecnólogos	25.548	17.229	14,1%	10,7%	-32,6%	-4,6%
Total vacantes en ocupaciones de nivel calificados	107.678	91.060	59,3%	56,4%	-15,4%	-9,2%
Total vacantes en ocupaciones de nivel elemental	33.823	35.396	18,6%	21,9%	4,7%	0,9%

Fuente: Aplicativo WEB de la Agencia Pública de Empleo. Cálculos OLO.



**Número de vacantes registradas en la Agencia Pública de Empleo
por ocupación y nivel de cualificación**

Periodo: Trimestre IV (octubre - diciembre 2024)
Nivel:



Por favor selecciona aquí el departamento a consultar

Por nivel de cualificación

Nivel de cualificación	Número de vacantes octubre - diciembre		Participación (%)		% Variación 2024 vs 2023	Contribución a la variación
	2023	2024	2023	2024		
	T4	T4	T4	T4		
Total Antioquia	20.599	17.093	100,0%	100,0%	-17,0%	-17,0%
Total vacantes en ocupaciones de nivel directivo	649	390	3,2%	2,3%	-39,9%	-1,3%
Total vacantes en ocupaciones de nivel profesional	1.295	1.213	6,3%	7,1%	-6,3%	-0,4%
Total vacantes en ocupaciones de nivel técnicos profesionales - tecnólogos	2.746	2.176	13,3%	12,7%	-20,8%	-2,8%
Total vacantes en ocupaciones de nivel calificados	12.163	10.508	59,0%	61,5%	-13,6%	-8,0%
Total vacantes en ocupaciones de nivel elemental	3.746	2.806	18,2%	16,4%	-25,1%	-4,6%

Fuente: Aplicativo WEB de la Agencia Pública de Empleo. Cálculos OLO.



202501007665

Fecha Radicado: 2025-07-10 09:05:01.73



**INDEPORTES
ANTIOQUIA**

**ANEXO II
ANÁLISIS DEL SECTOR ECONÓMICO Y DE LOS
OFERENTES**

Código: F-CA-11

Versión: 03

**Aprobación:
10/08/2020**

Fuente: <https://observatorio.sena.edu.co/Tendencia/Informes>

Para el Departamento de Antioquia, el comportamiento de las vacantes muestra una tendencia distinta, ya que se registra un incremento del 4.1% en el número total de vacantes en comparación con el mismo trimestre del año anterior. Durante el cuarto trimestre de 2023, se contabilizaron 20.599 vacantes, mientras que, en el mismo periodo de 2024, el número disminuyó a 17.093 vacantes.

CONCLUSIONES TENDENCIA DE LAS OCUPACIONES A NIVEL NACIONAL Y REGIONAL

- La tasa de colocación APE en el cuarto trimestre del 2024 fue de 64%. Las ocupaciones del nivel de cualificación Profesional registraron la mayor tasa de colocación con 82%.
- Los tres niveles de cualificación en los cuales se concentró el mayor número de buscadores de empleo fueron: oficios calificados con una participación del 53%, oficios elementales con 20%, y ocupaciones del nivel técnicos y tecnólogos con 16% de participación.
- Entre las ocupaciones del nivel técnicos – tecnólogos con mayor número de vacantes se destacaron: Asistentes Administrativos, Técnicos en Fabricación Industrial y Analistas, Asistentes y Asesores de Servicios Financieros
- Las secciones de actividad económica (CIIU) donde se requirió mayor talento humano en el cuarto trimestre del 2024 fueron: Obtención y suministro de personal, la cual representó el 16%; Actividades de organizaciones empresariales y de empleadores con una participación del 7% y Construcción de obras de ingeniería civil 6%.
- En el nivel de técnicos y tecnólogos, los hombres tuvieron mayor participación en las colocaciones con un 51% frente a las mujeres.
- La ocupación en la que se registraron mayor número de colocaciones dentro de los grupos étnicos durante el cuarto trimestre de 2024 fue Auxiliares en el Procesamiento de Alimentos y Bebidas con 245 colocaciones, de las cuales 236 son mujeres afrocolombianas.
- La ocupación en la que se registraron mayor número de colocaciones de personas con algún tipo de discapacidad durante el período de análisis fue Auxiliares de Información y Servicio al Cliente con 61 colocaciones, de las cuales el 57% corresponde a mujeres.



202501007665

Fecha Radicado: 2025-07-10 09:05:01.73

 INDEPORTES ANTIOQUIA	ANEXO II ANÁLISIS DEL SECTOR ECONÓMICO Y DE LOS OFERENTES	Código: F-CA-11
		Versión: 03
		Aprobación: 10/08/2020

De igual forma es importante resaltar que la demanda está representada en las necesidades específicas de la entidad, y considerando las limitantes propias de la planta de cargos, se identifica que existe insuficiencia y/o inexistencia de personal idóneo y competente para el desarrollo de los procesos estratégicos, misionales y de apoyo que permitan el desarrollo de la misión institucional.

En el contexto de la región de Antioquia, el estudio del sector laboral realizado por el SENA en el último trimestre del 2024, revela una variada demanda de ocupaciones en diferentes niveles de calificación, reflejando las necesidades del mercado laboral y las oportunidades emergentes para los procesos de contratación.

Nivel Elemental:

- Otros obreros y ayudantes en fabricación y procesamiento no clasificados anteriormente (n.c.a.)
- Personal de aseo y servicio doméstico
- Ayudantes y obreros de construcción
- Ayudantes de establecimientos de alimentos y bebidas
- Ayudantes de otros oficios

Nivel Calificado:

- Vendedores de ventas no técnicas
- Auxiliares de información y servicio al cliente
- Mercaderistas e impulsadores
- Auxiliares de almacén
- Auxiliares administrativos

Ocupaciones de Nivel Técnico y Tecnólogos:

- Asistentes administrativos
- Técnicos en fabricación industrial
- Vendedores de ventas técnicas
- Representantes de servicios especializados B.P.O.
- Supervisores de empleados de apoyo administrativo

Nivel Profesional:

- Profesores e instructores de formación para el trabajo
- Profesionales de la salud, higiene laboral y ambiental
- Diseñadores industriales
- Profesionales y analistas de gestión y organización
- Desarrolladores de aplicaciones informáticas y digitales

Nivel Directivo:

- Gerentes de otros servicios administrativos
- Gerentes financieros
- Directores y gerentes generales de producción de bienes, servicios públicos, transporte y construcción
- Gerentes de ventas, mercadeo y publicidad
- Gerentes de talento humano



202501007665

Fecha Radicado: 2025-07-10 09:05:01.73



**INDEPORTES
ANTIOQUIA**

**ANEXO II
ANÁLISIS DEL SECTOR ECONÓMICO Y DE LOS
OFERENTES**

Código: F-CA-11

Versión: 03

**Aprobación:
10/08/2020**

Es crucial destacar que la demanda laboral está directamente influenciada por las necesidades específicas de la entidad y las limitaciones de la planta de personal existente. Se identifica una insuficiencia y/o inexistencia de personal idóneo y competente para llevar a cabo los procesos estratégicos, misionales y de apoyo necesarios para el desarrollo de la misión institucional de INDEPORTES ANTIOQUIA. Esta situación subraya la importancia de realizar contrataciones estratégicas que respondan eficazmente a estos vacíos dentro de la estructura organizacional, asegurando así el cumplimiento de los objetivos y la eficiencia operativa del Instituto.

iv. CONCLUSIONES DEL ESTUDIO DEL MERCADO

Con el propósito de posibilitar el desarrollo misional de INDEPORTES ANTIOQUIA, se hace necesario la celebración de un contrato de prestación de servicios de un tecnólogo en seguridad e higiene Ocupacional sin experiencia para el apoyo en el desarrollo del SG SST, del SIG y actividades de Talento Humano por un periodo de ciento cincuenta y seis días (156).

v. FUENTES Y REFERENCIAS

<https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/bol-GEIH-oct2024.pdf>

<https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-y-desempleo>

<https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/cuentas-nacionales/cuentas-nacionales-trimestrales/pib-informacion-tecnica>

<https://observatorio.sena.edu.co/>

<https://observatorio.sena.edu.co/Publicaciones/Presentaciones>

https://observatorio.sena.edu.co/Content/pdf/boletin_tendencia_2024_trim4.pdf

Para la realización del *Análisis Del Sector Económico y de los Oferentes* se deberá utilizar la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector - G-EES-02, expedida por Colombia Compra Eficiente, y tomar como referentes estudios del sector realizados por Colombia Compra Eficiente, Gobernación de Antioquía, Alcaldía de Medellín, entre otras entidades.

Magdalena Roldán E

MAGDALENA ROLDAN ESPINAL
CONTRATISTA